

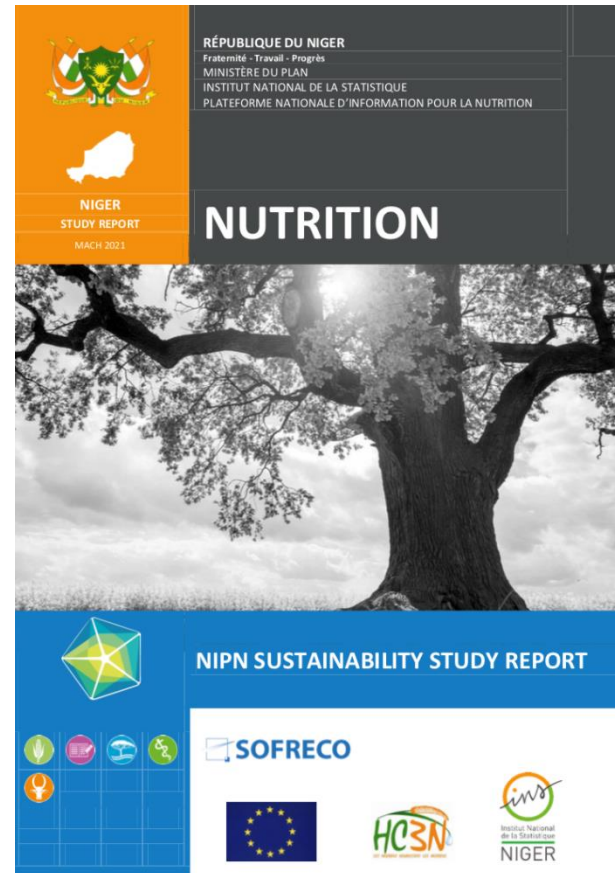


NiPN
National Information
Platforms for Nutrition

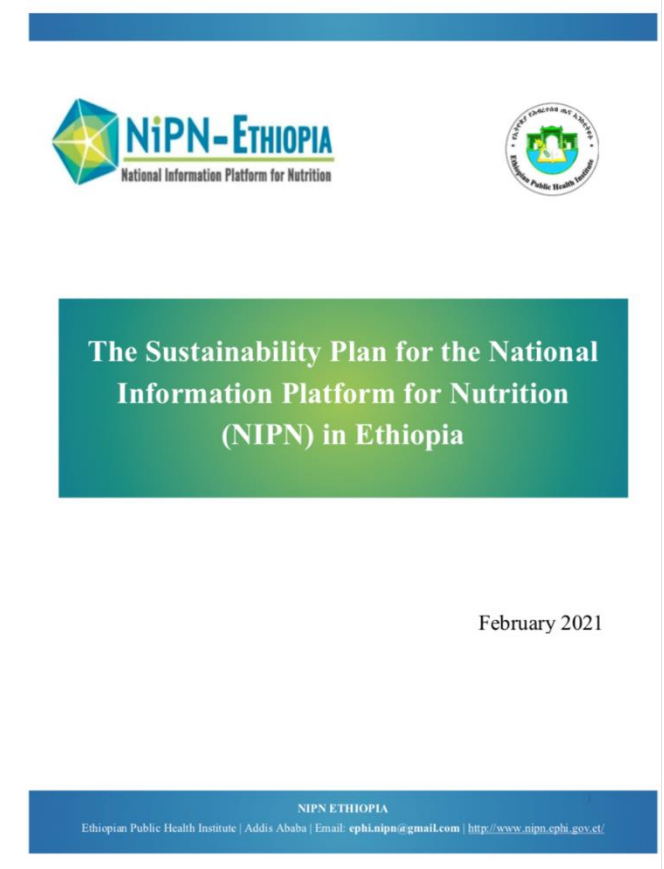


Pérennisation des Plateformes, Revue 2022 Global Gathering





Etude de Pérennisation
Niger 2021



Plan de Pérennisation
Ethiopie 2021



Webinaire

Juin 2021

NIPN SUSTAINABILITY



Slides only

Niger sustainability study report

<https://www.nipn-nutrition-platforms.org/NIPN-Sustainability>



- ROM report	
Type of ROM review	Projects and Programmes
Project title	National Information Platform for Nutrition in Bangladesh
Project reference	036002
Delegation in charge	Bangladesh
- Project - Key Information	
Domain (Instrument)	Food Security
DAC Sector	Food Assistance
Zone Benefiting from the Action	Bangladesh
Action Location	Banladesh
Type of Project/Programme	Thematic
Geographic Implementation	Multi-country
Entity in Charge	Asia, Central Asia, Middle East/SAF and Pacific
OM in Charge	TEJGA ASSOCIATA
Contracting Party	WELLS VELLER INTERNATIONAL




NIPN Project Monitoring.
Joined NIPN Mid Term Review
(December 2017-November 2019)

Addis Ababa,
December 2019



ROM report	
Type of ROM review	Projects and Programmes
Project title	Technical Assistance for national evaluation platforms for nutrition - TA-NEPN
Project reference	D-37644
Line in charge	DEVCO C 01
Status	Draft
Report date	2019/02/2019

Project - Key Information	
Domain (Instrument)	Food Security
DAC Sector	Rural/Urban
Zone Benefiting from the Action	All Countries
Type of Project/Programme	Thematic
Geographic Implementation	Multi-country
Entity in Charge	Rural Development, Food Security, Nutrition
OM in Charge	DA SILVA SORNETA CASTLA



Informe Final de la Evaluación Externa de Medio Término

Guatemala, Septiembre de 2019



CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PARA LA EVALUACIÓN DE MEDIO TÉRMINO DEL PROYECTO: "Plataforma de Información Nacional sobre Nutrición" Agosto de 2017 a julio de 2019

Bangladesh
2020

Ethiopie
2019

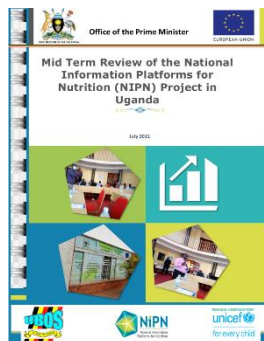
Ethiopia, RCI,
Ouganda
2018

Guatemala
2019



REVUE A MI PARCOURS DU PROJET
« PLATEFORME NATIONALE MULTISECTORIELLE D'INFORMATION POUR LA NUTRITION (PNMIN) »
2018-2020
Report

RCI
2021



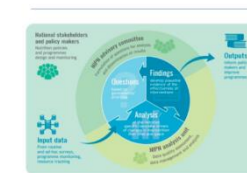
Ouganda
2021



National Information
Platforms for Nutrition

Stocktaking Exercise 2020

December 2020



Lao PDR, RCI,
Ouganda
2020

Quick Note: how NIPN platforms are dealing with the challenge of sustainability?

-Examples based on literature review of Evaluations, Sustainability Studies & plans-

Table of Content

1. Introduction & Objectives	1
2. Methodology	2
3. Synthesis MTRs	3
3.1. Technical Sustainability:.....	3
3.2. Institutional sustainability:	4
3.3. Financial Sustainability:	6
3.4. A roadmap to sustainability	7
3.5. How to operationalise sustainability?	7

Revue / Compilation des expériences et études réalisées par les plateformes sur la pérennisation 2022 par C4N

Disponible sur le site web de la conférence



Guide Pratique

Sur les plans de pérennisation

En cours



Pour pérenniser les plateformes, nous avons
besoin de **ressources financières**



Pour pérenniser les plateformes, nous avons besoin de **ressources financières**

Pour accéder aux ressources financières, les décideurs et les institutions doivent être convaincus de la **valeur ajoutée des plateformes NIPN**



Pour pérenniser les plateformes, nous avons besoin de **ressources financières**

Pour accéder aux ressources financières, les décideurs et les institutions doivent être convaincus de la **valeur ajoutée des plateformes NIPN**

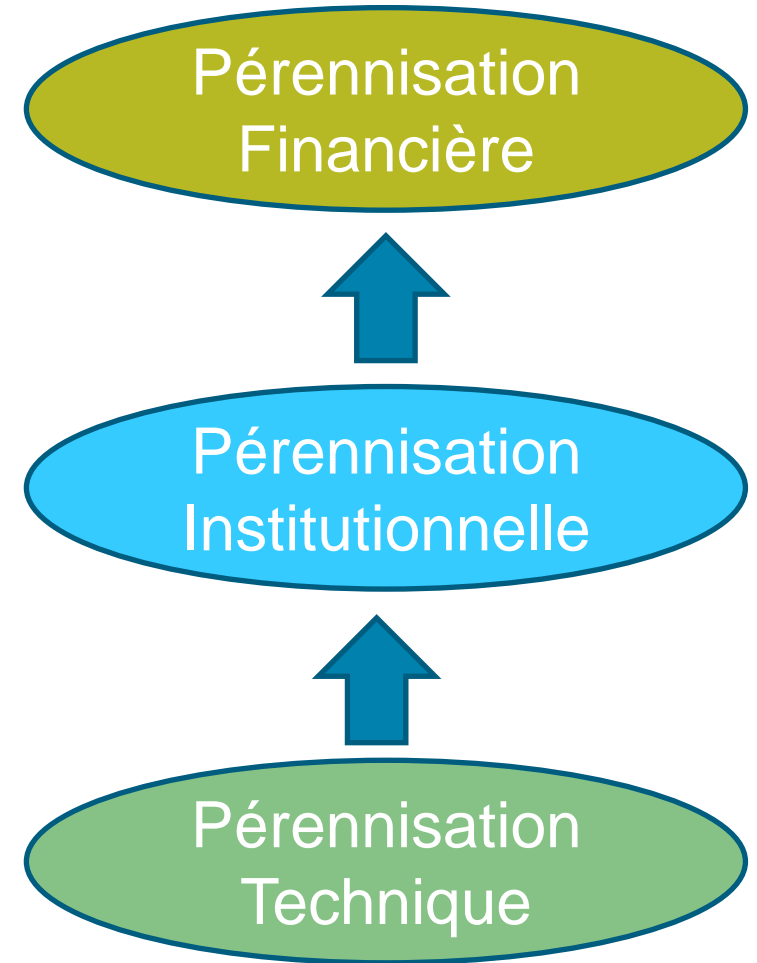
Pour convaincre les décideurs et les institutions, nous devons **produire une information pertinente et fiable**



Pour pérenniser les plateformes, nous avons besoin de **ressources financières**

Pour accéder aux ressources financières, les décideurs et les institutions doivent être convaincus de la **valeur ajoutée des plateformes NIPN**

Pour convaincre les décideurs et les institutions, nous devons **produire une information pertinente et fiable**



Il est important de **LRENFORCER LES CAPACITES SUR LE LONG TERME** et au niveau **INSTITUTIONNEL**
(Ethiopie)

Il faut anticiper la demande **POUR DES ANALYSES DE DONNEES ET DES COMPETENCES DE PLUS EN PLUS COMPLEXES**
(Niger)

La pérennisation technique correspond à la capacité technique de réaliser les analyses de données et de pérenniser les processus mult-sectoriels des plateformes
(Bangladesh)

Pérennisation
Technique



Un engagement politique fort peut tout aussi bien être un avantage qu'un risque (Guatemala-RCI)

Il faut que les plateformes NIPN soient intégrées dans la gouvernance des institutions en utilisant les comités existants (Ethiopie, RCI), en prenant en compte la culture des institutions (Niger) et en suivant les process des institutions (Ouganda, Niger, ST)

Lier les plateformes NIPN aux priorités et politiques nationales en incluant le rôle des plateformes dans le Plan National Multisectoriel (ex Niger)

Améliorer l'efficacité des plateformes en allant plus vite dans la mise en œuvre du cycle opérationnel NIPN (Ouganda) et en capitalisant les expériences (Ethiopie).

Pérennisation Institutionnelle

La pérennisation institutionnelle correspond à la capacité et la volonté des institutions impliquées de poursuivre les plateformes (Bangladesh)



Avoir un plan opérationnel pour diversifier les sources de financement externes (Ethiopie)

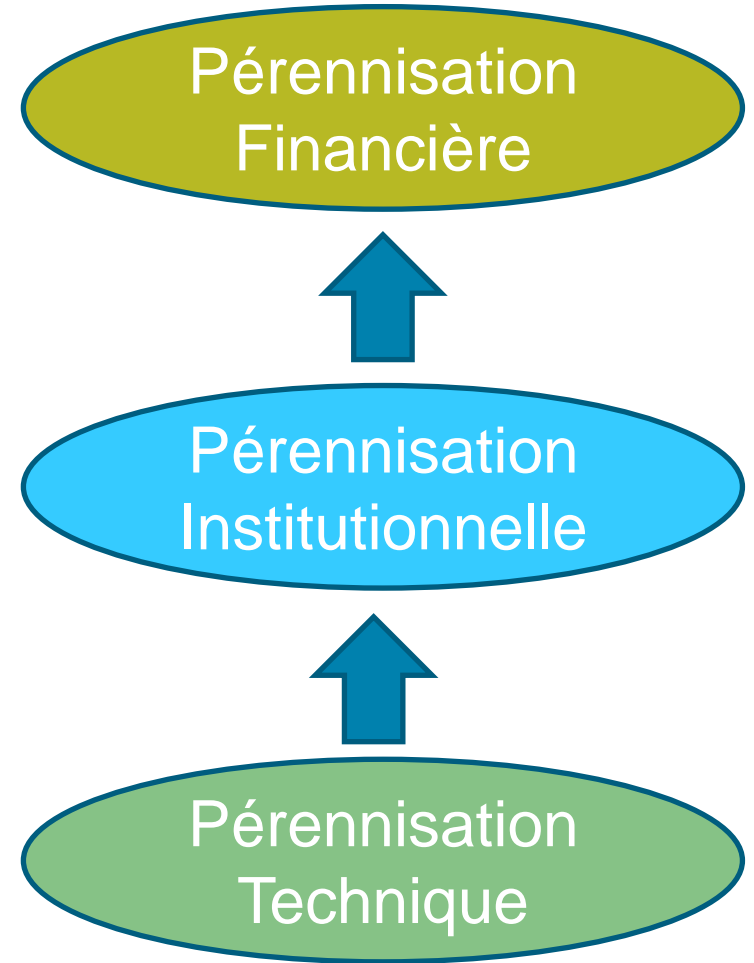
Evaluer clairement les ressources nécessaires (dont les coûts) pour pérenniser la plateforme (Niger)

Accroître les ressources financières internes (RCI)

Pérennisation Financière

La pérennisation financière correspond à la capacité de poursuivre durablement le financement des plateformes (Bangladesh)

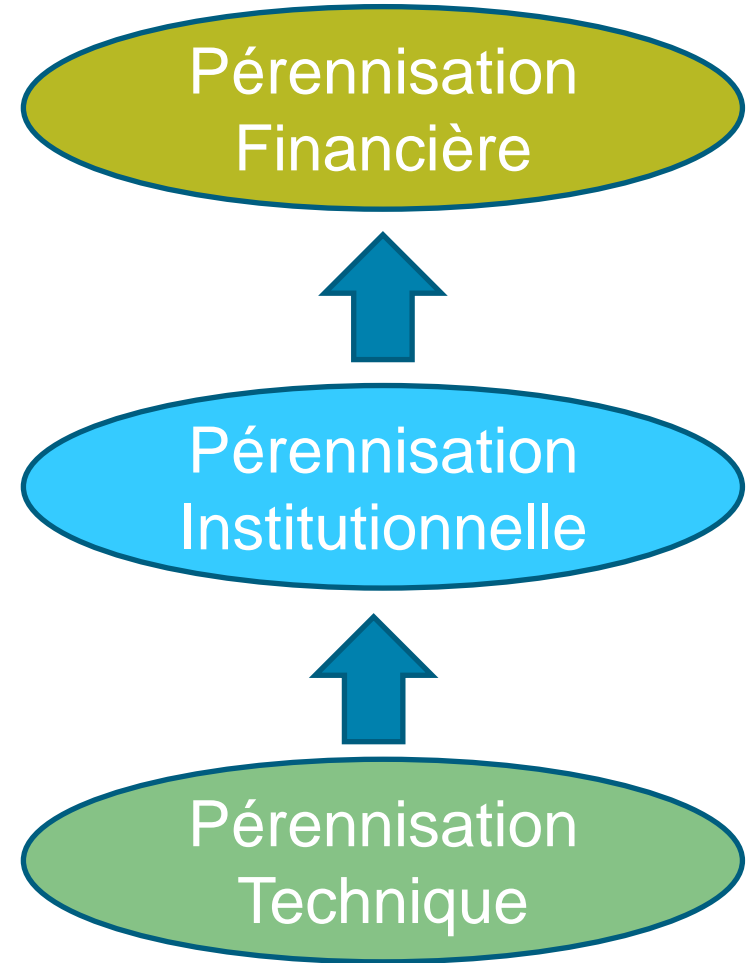




Les partenaires connaissent les activités de la NIPN

Les analyses de données des NIPN sont pertinentes et fiables





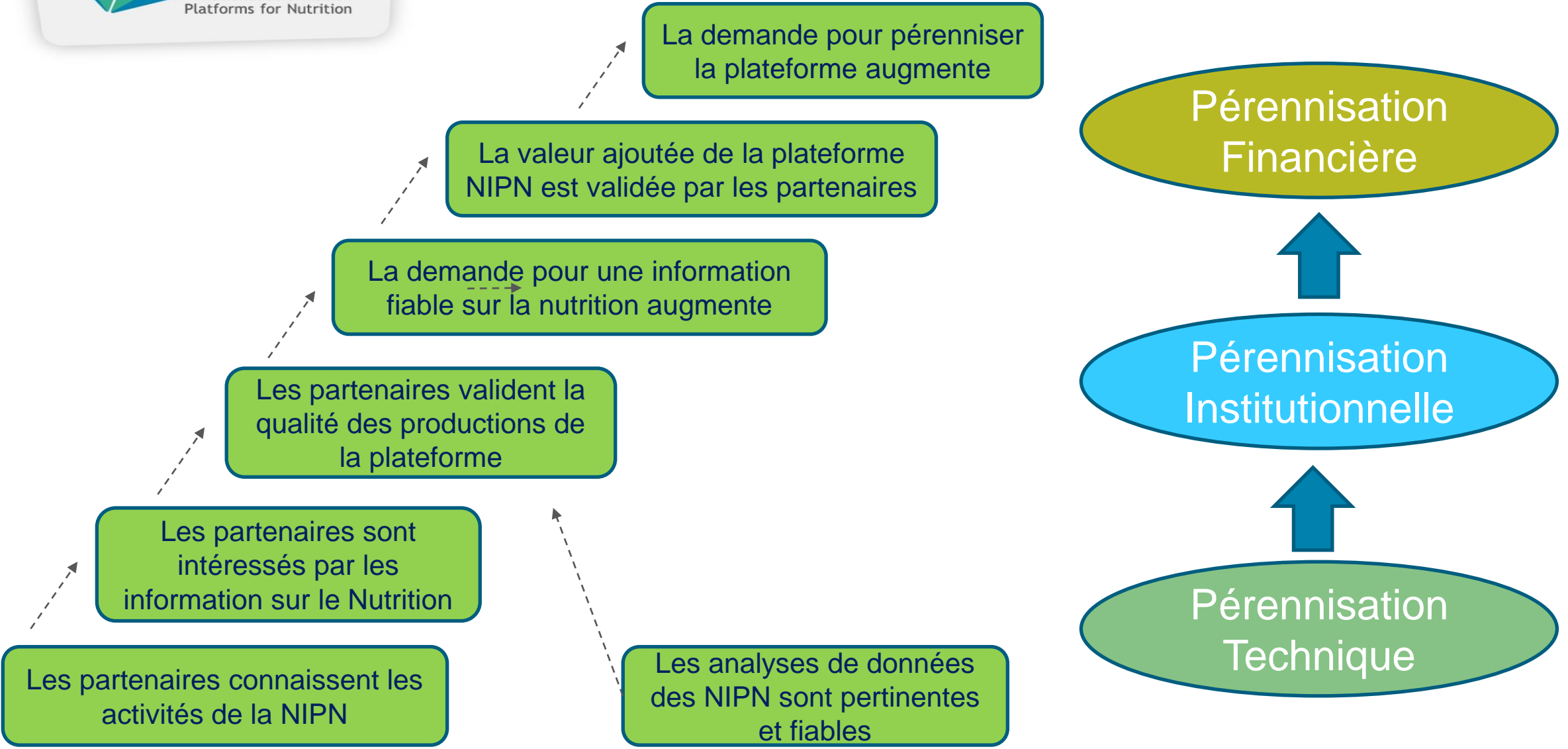
Les partenaires valident la qualité des productions de la plateforme

Les partenaires sont intéressés par les information sur le Nutrition

Les partenaires connaissent les activités de la NIPN

Les analyses de données des NIPN sont pertinentes et fiables





Quick Note: how NIPN platforms are dealing with the challenge of sustainability?

-Examples based on literature review of Evaluations, Sustainability Studies & plans-

Table of Content

1. Introduction & Objectives	1
2. Methodology	2
3. Synthesis MTRs	3
3.1. Technical Sustainability:.....	3
3.2. Institutional sustainability:	4
3.3. Financial Sustainability:	6
3.4. A roadmap to sustainability	7
3.5. How to operationalise sustainability?	7

Revue / Compilation des expériences et études réalisées par les plateformes sur la pérennisation 2022 par C4N

Disponible sur le site web de la conférence





NiPN
National Information
Platforms for Nutrition



Durabilites des fonctions de la PNIN

- Ingo Neu
- Mercredi, 5 Octobre 2022



- 1) Qu'est-ce qui devrait/nécessite d'être maintenu ? Identifier les fonctions et les résultats, etc. après PNIN II
- 2) Quelles sont les options pour les maintenir?
 - a. Conserver les mêmes intrants et les mêmes "exécutants" ?
 - b. Transférer certaines fonctions, certains extrants qui seront maintenus par d'autres ?
 - WG
 - Unites, departments
 - Projets (WG? Unites? Departments? Projets?)
- 3) Quels sont les processus de transfert/transition nécessaires pour chacun d'entre eux ?
- 4) Quelles sont les ressources supplémentaires nécessaires (budget ? RH ? compétences techniques, etc.) ?

1. Identifier les fonctions et les résultats

1. Processus de formulation des questions politiques

2. Collecte de données multisectorielles, analyse, assurance de la qualité, etc.

3. Communication des preuves aux responsables politiques/décideurs (plaidoyer) ?

4. Evaluation/développement des besoins en matière de capacités ?

5. S&E?

6. Études, notes de synthèse ?

7. Site web, tableau de bord ?

8. Autres ?

9.

2. Quelles sont les options pour les soutenir ?

Fonctions/produits	Options
1.1 Processus de formulation des questions politiques	Transférer la fonction à un département ?
1.2 Collecte de données multisectorielles, analyse, assurance de la qualité, etc.	Transfer function to a working group? Maintien dans l'unité actuelle ?
1.3. Communication des preuves aux responsables politiques/décideurs (plaidoyer) ?	Transfer function to a working group?
1.4. Evaluation/développement des besoins en matière de capacités ?	Maintenir par la coordination des activités de CD des autres parties prenantes ?
1.5. S&E du PNAN?	Transférer la fonction à un département ? Transfer function to a working group?
1.6. Studies, policy briefs??
1.7. Site web, tableau de bord ??
1.8. RH	
1.9. Outres	



3. Ressources nécessaires

Functions/products	What resources and who to provide them?
1.1 Processus de formulation des questions politiques	Le departement existant peut prendre le relais, aucune ressource supplémentaire n'est nécessaire ? Renforcement des capacités des fonctionnaires concernés nécessaire ? Des ressources humaines supplémentaires? Besoin d'un budget supplémentaire?
1.2 Collecte de données multisectorielles, analyse, assurance de la qualité, etc.	Working group can take over? Facilitation support and budget for some activities (retreat, workshops, etc.)
1.3. Communication des preuves aux responsables politiques/décideurs (plaidoyer) ?	Working group can take over? Support provided by UNICEF or others?
1.4. Evaluation/développement des besoins en matière de capacités ??
1.5. S&E du PNAN??
1.6. Studies, policy briefs??
1.7. Site web, tableau de bord ??
1.8. RH?
1.9. Outres	



4. Quels sont les processus nécessaires pour transférer les fonctions/extrants ?

Fonctions/produits	Processus de transfert/de durabilité
1.1 Processus de formulation des questions politiques	Négociations avec le département concerné ? Protocole d'accord ? Demande de création d'un nouveau poste de fonctionnaire ?
1.2 Collecte de données multisectorielles, analyse, assurance de la qualité, etc.	Transfert à un groupe de travail existant ? Création d'un nouveau groupe de travail ? Comment assurer la transition entre le NIPN et le GT ?
1.3. Communication des preuves aux responsables politiques/décideurs (plaidoyer) ?	Transfert à un groupe de travail existant ? Création d'un groupe de travail ?
1.4. Evaluation/développement des besoins en matière de capacités ?	Établir une plateforme (GT) pour planifier et coordonner les activités du DC ?
1.5. S&E du PNAN??
1.6. Studies, policy briefs??
1.7. Site web, tableau de bord ??
1.8. RH?
1.9. Outres	

5. Chronologie?

Fonctions/produits	Processus de transfert/de durabilité
1.1 Processus de formulation des questions politiques	Fin 2022
1.2 Collecte de données multisectorielles, analyse, assurance de la qualité, etc.	01 - 04/2023
1.3. Communication des preuves aux responsables politiques/décideurs (plaidoyer) ??
1.4. Evaluation/développement des besoins en matière de capacités ??
1.5. S&E du PNAN??
1.6. Studies, policy briefs??
1.7. Site web, tableau de bord ??
1.8. RH?
1.9. Outres	



6. Ressources humaines ?

(Le délai d'approbation peut être long)

Fonction	Type et nombre de RH	Procédures administratives



- 1) Quelles mesures devez-vous prendre dans la phase 2 pour atteindre la "durabilité" ?
 - Étape 1 : Identifier les fonctions et les résultats
 - Étape 2 : Identifier les options pour les maintenir
 - Étape 3 : Identifier les ressources nécessaires
 - Étape 4 : Identifier et mettre en œuvre les processus requis
- 2) Comment faire concrètement ? Par exemple
 - Étape 1 : Discussion interne, suivie d'une réunion avec les principales parties prenantes pour confirmer ce qui doit être maintenu.
 - Étape 2:
- 3) Quelle est la chronologie ? Quand planifier quoi ?
 - Étape 1 : jusqu'à la fin de 2022
 - Étape 2:



Fonctions et resultats	Qu'est-ce qui doit être maintenu ?
1. Processus de formulation des questions politiques	
2. Collecte de données multisectorielles, analyse, assurance de la qualité, etc.	
3. Communication des preuves aux responsables politiques/décideurs (plaidoyer) ?	
4. Evaluation/développement des besoins en matière de capacités ?	
5. S&E du PNAN?	
6. Studies, policy briefs?	
7. Site web, tableau de bord ?	
8. Outres	
9.	

